ОБЯВА ЗА ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ

по договор за БФП № BG05SFPR001-1.004-0102-C01, „Единни в наука, труд и забавления“, процедура BG05SFPR001-1.004 „Утвърждаване на интеркултурното образование чрез култура, наука и спорт“ по Програма "Образование" 2021-2027, съфинансирано от Европейския съюз

Основна цел на проекта е насърчаване позитивно отношение към разнообразието във всички области на човешкия живот в община Главиница и община Ситово чрез подобряване на интеркултурната комуникация за учене в мултикултурна образователна среда в две училища от общините, изграждане на ефективни мултикултурни общности и подобряване взаимодействието със заинтересованите страни.

Специфични цели:

1. Разнообразяване на формите за ефективно осъществяване на интеркултурно образование за развитие на демократична култура чрез съвместни дейности между между 2-те училища с различна концентрация на ученици от уязвими групи.
2. Повишаване професионалните компетентности чрез обучения на педагогическите специалисти за развиване на компетентности за демократична култура в рамките на интеркултурно образование в мултикултурна среда.
3. Изграждане на общност от активни родители чрез насърчаване и мотивация за активно участие в училищния живот и в дейностите за интеркултурно образование.
4. Ангажиране на общността в общини Главиница и Ситово за насърчаване социалната и образователна интеграция и недопускане на дискриминация.

Целева група: 102 ученици, 50 родители и 59 педагогически специалисти от 2 училища.

Проектът се изпълнява от широка коалиция: 2 училища с различна концентрация на уязвими групи - кандидат СУ "ВАСИЛ ЛЕВСКИ" – гр. Главиница и ОУ „Отец Паисий“ - с. Добротица, общ. Ситово, както и Сдружение СОЦИУС и Община Главиница.

Продължителност: 26 месеца.

СРЕДНО УЧИЛИЩЕ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ“ гр. ГЛАВИНИЦА
ОБЯВЯВА
ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ ЗА РЪКОВОДИТЕЛИ НА КЛУБОВЕ ПО ПРОЕКТА КАКТО СЛЕДВА:

1. ЗА ПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ (ПС):

1.1. ХУДОЖЕСТВЕНО СЛОВО – 1 брой. Клубът е с 12 ученици от прогимназиален етап. Учениците ще утвърждават езиковите си умения, като разглеждат литературни произведения, разучават и драматизират приказки на различните етноси, подготвят рецитали.

1.2. РОДОВА ПАМЕТ – 1 брой. Клубът е с 12 ученици от прогимназиален и гимназиален етап. Клубът е с етнографска насоченост, ще се изследват и представят обичаите и местната общност, успели членове на общността, местни свети места и исторически забележителности. Резултатите от изследователската работа на учениците ще бъдат представени със средствата на модерните информационни технологии.

1.3. ПРИРОДОЛЮБИТЕЛ – 1 брой. Клубът е с 12 ученика (по 6 от прогимназиален и гимназиален етап). Ще развиваме екологично възпитатие и провокираме учениците да изучават географията по интересен начин, вкл. с четене и труд. Ще се учат да поддържат зелените пространства в училищния двор, ще създадат умна

оранжерия, ще пътешестват сред природата. Ще напишат пътепис или есе за опазване на природата, които ще представят пред останалите.
1.4. СЛАВЕЙЧЕ – 1 брой. Клубът е с 12 ученици от начален етап. Ще изучават фолклора на всички етноси от общината, в т.ч. турски, български и ромски народни песни.

Допълнителна информация относно длъжността ПС:
Заетостта във всеки клуб е по 30 учебни часа на срок за четири срока.
Ръководителите на клубове ще участват в допълнителни дейности общо за проекта като:

- Занимания с ученици в извън училищна среда: Изнесени занимания в музеи и др. – по 4 часа на срок за 4 срока; Образователни екскурзии - по 40 часа на срок за 4 срока.

2. ЗА ЕКСПЕРТ ОБРАЗОВАТЕЛНИ ДЕЙНОСТИ (ЕОД):

2.1. МЛАД ФОТОГРАФ – 1 брой. Клубът е с 10 ученици от гимназиален етап. Ще се обучават за снимане и изготвяне на видеоклип с професионален фотоапарат. Ще правят снимки и видеоклипове за дейността на всички клубове.
2.2. МАЛКИТЕ ТАНЦЬОРИ – 1 брой. Клубът е с 15 ученици прогимназиален етап. Ще изучават и представят български, турски и ромски танци и музика.

Допълнителна информация относно длъжността ЕОД:
Заетостта във всеки клуб е по 30 учебни часа на срок за четири срока.
Ръководителите на клубове ще участват в допълнителни дейности общо за проекта като:

- Занимания с ученици в училищна среда: Тематични срещи и беседи – по 6 уч. часа на срок за 4 срока.
- Занимания с ученици в извън училищна среда: Изнесени занимания в музеи и др. – по 2 часа на срок за 4 срока; Образователни екскурзии - по 20часа на срок за 4 срока.

ВИД НА ТРУДОВОТО ПРАВООТНОШЕНИЕ:

С класираните на първо място педагогически специалисти (ПС) и експерти образователни дейности (ЕОД) ще се сключи допълнително споразумение с определен срок.

ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА:

Висше образование, комуникативност и умения за работа с ученици в съответния образователен етап; познаване местните уязвими общности, културни особености, език, традиции; мотивация за работа извън училищна среда. Кандидатите да не са поставени под запрещение, да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер, да не са лишени по съответен ред от правото да заемат длъжността, за която кандидатстват.

МЕСТОРАБОТА: Средно училище „Васил Левски“ гр. Главиница, ул. Оборище №57.

НЕОБХОДИМИ ДОКУМЕНТИ

1.Заявление за участие в подбора/ по образец/;
2.Автобиография- европейски формат;
3.Мотивационно писмо;
4.Копие на диплома за завършено образование;
5.Декларация за обработка на личните данни на кандидата;
6.Декларация от кандидата, че не е поставен под запрещение, не е осъждан за умишлено престъпление от общ характер, не е лишен по съответния ред от правото да заема длъжността, за която кандидатства / по образец/;
7.Копия на документи, удостоверяващи трудов стаж и / или опит в съответната сфера/ ако е приложимо/;
8.Копие от други документи/ удостоверения, сертификати за преминати обучения и др./, доказващи допълнителни компетентности и квалификации, които по преценка на кандидата имат отношение към характера на работата.

Документите от 1 до 6 имат задължителен характер и при липса на някой от тях, кандидатът се отстранява и не се оценява.
Документите по образец могат да бъдат изтеглени от сайта на училището.

ЕТАПИ НА ПОДБОР И КЛАСИРАНЕ

След приключване на срока за приемане на документи, директорът на СУ „Васил Левски“ сформира комисия за подбор на персонала. Подборът ще се извърши на **два етапа:** Етап 1 – Оценка на кандидатите по документи и Етап 2 – Събеседване.

Етап 1 /Е1/ - Оценка на кандидатите по документи. *Максимален брой точки: 60*
На този етап кандидатите, подали всички задължителни документи и отговарящи на минималните и специфични изисквания за квалификация и професионален опит, ще бъдат оценявани от комисията по критерии: образование и професионална квалификация; професионален опит/ ако се изисква/; допълнителни умения, обучения и квалификации, имащи отношение към длъжността, за която се кандидатства.
След приключване на Етап 1 се оповестява списък с допуснатите и недопуснати до следващ етап на подбора участници, както и датата, часът и мястото на провеждане на събеседване – обявяват се на интернет страницата на СУ“Васил Левски“ и на информационното табло на училището.

Етап 2 /Е2/ - Събеседване. *Максимален брой точки: 40*
До Етап 2 се допускат всички кандидати, представили изискуемите документи и отговарящи на минималните и специфични изисквания за съответната длъжност, независимо каква оценка са получили на Етап 1.
Събеседването има за цел да установи в каква степен всеки кандидат притежава професионални и личностни качества и мотивация.Кандидатите ще бъдат оценявани по следните критерии: познания и специфичен опит в сферата на социалните дейности и работата с целевите групи; готовност за работа по график, мотивация и комуникативност.

Комисията оценява всеки кандидат съобразно получените по време на събеседването отговори.
Списъците с допуснати и недопуснати до етап 2 кандидати, както и датата, часът и мястото на провеждане на събеседване се обявяват на информационното табло на училището. В списъка на недопуснатите до събеседване кандидати се посочват основанията за недопускането им.

Класиране:

Крайната оценка от двата етапа се формира като сума от крайните оценки по Етап 1 и Етап 2, или:

Крайна Оценка от подбора = Оценка Е1+Оценка Е2

Максималната крайна оценка, която може да получи един кандидат е 100.

Кандидатът получил по-голям общ резултат се класира на първо място за съответната длъжност.Комисията изготвя протокол за окончателното класиране на кандидатите и го представя на директора на СУ“Васил Левски“ с препоръка за назначаване на кандидатите, показали най-високи резултати за съответната позиция.
Класирането с крайните резултати се поставя на таблото на училището.

ПОДАВАНЕ НА ДОКУМЕНТИ И СРОК

Документите на кандидатите се подават **в Деловоството на училището,** в сградата на СУ „Васил Левски“ – гр. Главиница, ул. Оборище №57.
Документите се подават в запечатан непрозрачен плик, върху който е **изписан текстът:**

„Процедура за подбор на персонал по Проект „Единни в наука, труд и забавления“
Три имена, адрес и телефон на кандидата;
Позиция, за която се кандидатства.

ВАЖНО!
При кандидатстване за повече от една длъжност кандидатите трябва да представят отделни комплекти с документи за всяка позиция.

Документите се подават на ръка, по пощата или по куриер, в деловодството на СУ „Васил Левски“ – всеки работен ден от 8,30 до 17,30 часа.

Краен срок за депозиране на документите – до 17,30 часа на 06.03.2026г.
Документите получени след този срок няма да бъдат разглеждани.

За документи, получени по пощата, важи датата на получаване, а не пощенското клеймо.

Всички съобщения във връзка с подбора ще се обявяват на информационното табло в сградата на СУ „Васил Левски“ – Главиница, ул. Оборище №57

За допълнителна информация: Тел. 08636/22-45; 22-53